DÉPARTEMENTS / DEPARTMENTS

Le mot de la présidence

Le marteau de fonction a été dûment légué ! Je vous invite à vous joindre à moi pour souhaiter la bienvenue à Linda Slater comme présidente de l'ABSC / CHLA pour l'année 2006–2007.

Combien de fois avons-nous entendu cette phrase lorsque quelqu'un termine son mandat : « C'est incroyable à quel point cette année s'est écoulée rapidement ! » J'avoue que je n'en suis pas épargnée. En juin dernier, alors que Penny Logan me remettait le marteau, je me disais : « Toute une année ! Nous allons pouvoir en faire des choses ! » En effet, nous avons accompli beaucoup ! Cependant, certains projets demeurent à l'état de projets. L'année n'a pas été aussi longue que je l'aurais cru.

Lors des réunions du conseil d'administration de l'automne et de l'hiver, des efforts soutenus ont été déployés afin d'élaborer une stratégie de communication visant à informer de tous les aspects de notre travail. Wayne Glover, de l'organisation « Associations First », a animé une matinée lors de la réunion d'automne, laquelle nous a amenés à une journée complète de discussions lors de la réunion d'hiver. Un exemple concret des répercussions de nos discussions est le dépliant de l'ABSC / CHLA qu'a réalisé Sue Fahey, directeur des relations publiques.

Le lancement de l'adhésion, du renouvellement et du paiement en ligne est vite devenu très prisé; 79 % de nos membres ont profité de la possibilité d'acquitter leur cotisation ou leurs achats par carte de crédit. Au moment d'écrire ces lignes, environ 100 membres n'ont pas encore renouvelé leur adhésion à l'association. Le conseil d'administration est à peaufiner un sondage qui sera envoyé aux membres dont l'adhésion n'a pas été renouvelée afin de déterminer les raisons qui ont motivé leur décision en ce sens.

Quant au Comité de travail du Réseau national des bibliothèques pour la santé / National Network of Libraries for Health (RNBS / NNLH), un contrat pour la réalisation d'un plan d'affaires était accordé en janvier à TDV Global. Le projet se réalisera en deux étapes : un concept opérationnel et un plan d'affaires. L'étape du concept opérationnel sera accomplie à temps pour le congrès 2006 et servira à obtenir l'endossement des membres de l'association et des parties intéressées pour la deuxième étape. L'ABSC / CHLA et les membres du groupe de travail sont reconnaissants des généreux dons reçus de Santé Canada et de l'Institut canadien de l'information scientifique et technique.

Le groupe de travail sur les normes des bibliothèques en milieu hospitalier a présenté une ébauche des *Normes pour les centres de documentation des établissements canadiens de santé* lors de la réunion d'automne du conseil d'administration. Un exemplaire de l'ébauche a aussi été publié dans le site Internet de l'association afin d'obtenir les commentaires des membres. Une version finale des normes sera présentée au congrès 2006 de l'ABSC / CHLA au mois de mai.

En janvier 2006, l'ABSC / CHLA réagissait à la demande de trois médias relativement aux compressions budgétaires imposées au Réseau des bibliothèques scientifiques de Santé Canada. Une réaction officielle de l'ABSC / CHLA a été publiée en janvier sur le site Internet de l'association et a été aussi envoyée à diverses personnes à Santé Canada.

L'ABSC / CHLA a offert des bourses d'études visant à appuyer les membres des chapitres qui désirent assister au cours « Découvrez le chef en vous ! Développer et réaliser son potentiel de chef de file » — un cours dans le cadre du perfectionnement professionnel offert au congrès 2006 de l'ABSC / CHLA. Ce cours constitue la dernière étape d'une démarche entreprise lors du Dîner des présidents de chapitres au congrès 2005 de l'ABSC / CHLA. La première étape était la rédaction d'un rapport énumérant les problèmes, les succès, les défis et les difficultés des chapitres qui avaient été identifiés lors d'une discussion animée pendant le dîner. La deuxième étape consistait à la réalisation d'une présentation PowerPoint s'appuyant sur ces discussions et qui pourrait être utilisée par les chapitres lors de leurs réunions locales ou encore, présentée aux membres à partir d'un hyperlien sur le site Internet de l'association. L'étape finale consistait en l'élaboration d'un cours de perfectionnement professionnel devant être offert dans le cadre du congrès 2006 de l'ABSC / CHLA. On espère ainsi que les membres qui suivront le cours s'impliqueront activement dans leur chapitre et dans l'association et assumeront le leadership au sein de leur organisme. En tout, huit personnes de cinq chapitres de l'ABSC / CHLA ont reçu une bourse.

Pour conclure, je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration pour leur travail, pour l'apport généreux de leurs réflexions et pour la collégialité dont ils ont fait preuve. Je remercie aussi les membres de l'association qui ont pris le temps d'appeler ou de faire parvenir un courriel, soit pour faire part de leurs commentaires, pour s'assurer de corrections à faire, pour leurs critiques constructives et pour leurs encouragements. Alors que j'entame mon mandat à titre de présidente sortante, j'anticipe le plaisir de léguer aux nouveaux membres les perles de sagesse que j'ai glanées pendant cette dernière année, espérant pouvoir recruter de nouveaux membres du conseil d'administration plus tard cet automne.

Tamsin Adams-Webber
Avril 2006