

DEPARTMENTS / DÉPARTEMENTS

Mot de la présidence

Un des défis que comporte la rédaction du « Mot de la présidence » consiste à savoir que quel que soit ce que vous allez écrire, ça ne sera pas publié avant plusieurs mois. Alors, me voilà assise, en ce morne jour de février, à rédiger mon dernier « Mot » qui ne sera publié qu'en juin. D'ici-là, l'hiver (Dieu merci!) ne sera plus qu'un lointain souvenir et le congrès de St. John aura eu lieu et fera lui aussi partie du passé. Je suis certaine qu'il aura remporté un franc succès! Alors que j'arrive au terme de mon mandat à la présidence, permettez-moi de jeter un regard rétrospectif sur les accomplissements du Conseil d'administration de l'Association des bibliothèques de la santé du Canada / Canadian Health Libraries Association (ABSC / CHLA) au cours des quelques dernières années et de reconnaître les personnes qui ont dûment travaillé pour l'Association.

Un des changements des plus visibles entrepris par l'Association est la publication de ce que vous êtes en train de lire en ce moment. Encore à ses débuts, le nouveau *Journal de l'Association des bibliothèques de la santé du Canada / Journal of the Canadian Health Libraries Association* (JABSC / JCHLA) témoigne de l'orientation que nous donnons à notre association. Le journal se veut moderne, dynamique et professionnel. Alors que le Conseil d'administration décidait d'aller de l'avant avec un journal sous format électronique exclusivement, c'est en grande partie grâce aux efforts constants d'Andrea Hodgson si nous avons atteint ce point. Andrea a préparé et distribué une demande de proposition, a étudié les propositions reçues et a fourni au Conseil d'administration toute l'information qui a permis à ce dernier d'arrêter son choix aux services de les Presses scientifiques du CNRC. Pendant ce temps, Karen Neves, à partir de ses bureaux aux Émirats Arabes Unis, travaillait d'arrachepied à colliger le contenu et à donner le ton et la forme au nouveau journal. C'est là un moment historique emballant pour notre journal! Merci à Andrea et à Karen pour cette réalisation! Nous espérons que plusieurs d'entre vous qui lisez ce numéro soumettez des articles et du contenu afin d'en assurer le succès espéré alors que Karen, Andrea et l'éditrice adjointe Rebecca Zakoor continueront à travailler à son évolution.

Il y a un an maintenant que l'ABSC / CHLA a convenu d'une entente contractuelle avec une firme de gestion d'associations, Associations First, pour s'occuper d'activités telles que le maintien de la base de données des membres, le processus de renouvellement et le traitement des demandes d'information reçues à l'adresse électronique info@chla-absc.ca. La transition s'est effectuée en douceur et le personnel d'Associations First s'avère de plus en plus familier avec notre association et nos façons de faire. Leur expérience à gérer d'autres associations s'est avérée un atout important pour nous; leurs connaissances de divers services ainsi que l'accès à ces services contribuent grandement à assurer l'évolution de notre association. Un tout premier exemple concret est celui du service de diffusion de courriels que nous avons mis de l'avant au cours de l'année dernière. J'ai

décrit les avantages de ce service dans le numéro précédent du JABSC / JCHLA. Un gros merci à Wayne Glover et à Jan Fralick d'Associations First pour l'aide qu'ils nous ont fournie au cours de cette période de transition.

L'identité visuelle de l'ABSC / CHLA a bénéficié d'une vigueur toute nouvelle au cours des dernières années, grâce à la créativité, à la vision et aux importantes relations entretenues par notre Directeur des Relations publiques, Tim Tripp. À l'avant-plan de cette nouvelle identité se retrouve notre logotype, dont le dévoilement a été effectué à Edmonton il y a un an. Tim assume en plus la tâche de webmestre et à ce titre, il s'est assuré d'une présentation merveilleuse pour notre site Internet. Le site est devenu la principale source d'information pour les membres. Jetez-y un coup d'œil à l'adresse suivante : <http://www.chla-absc.ca/indexf.html>. Tim s'efforce aussi de trouver des moyens susceptibles d'aider les chapitres à réaliser leur propre site Internet. Il a créé de nouvelles brochures de l'ABSC / CHLA et de bibliothèques de la santé et a diffusé notre message auprès des MBSI et des écoles de techniciens. De plus, il a travaillé en étroite collaboration avec Wayne et Jan de Associations First, pour s'assurer de rendre le répertoire des membres accessible en ligne. Dire que Tim a été occupé constituerait une litote. Nous nous estimons des plus chanceux de pouvoir bénéficier de son expertise et de son enthousiasme.

Les résultats des groupes de travail et des sondages 2001–2002 ont fourni au Conseil d'administration de l'information des plus valables au cours des trois dernières années alors que nous nous affairions à donner une orientation nouvelle à l'Association. Au sommet de cette liste de priorités figure l'éducation permanente. Cette année, la Coordonnatrice de l'Éducation permanente, Judy Inglis, a procédé à un sondage sur l'éducation permanente, visant à déterminer les besoins et préférences des membres en matière de formation professionnelle. Les résultats du sondage aideront Judy à établir des stratégies susceptibles d'assurer les services d'éducation permanente à nos membres. Elle s'est aussi assurée que les cours offerts dans le cadre du congrès de l'ABSC / CHLA soient accrédités, de même qu'elle s'est occupée de chercher des sujets et des rédacteurs pour la série continue de feuillets de renseignements publiés par l'Association. En plus d'assumer ses responsabilités en matière d'éducation permanente de façon si compétente, à chaque réunion du Conseil d'administration Judy apporte sa perception éclairée, ses analyses en profondeur des sujets à l'ordre du jour et plein d'idées novatrices dans les groupes de discussion en ligne du CA.

Les Secrétaires et les trésoriers sont souvent des collaborateurs méconnus dans la gestion d'associations mais, sans eux, nous serions dans de beaux draps. L'ABSC / CHLA est consciente de la chance qu'elle a de pouvoir compter sur Caren Mofford pour garder un œil attentif sur notre budget. Elle a la situation de nos finances bien en main et nous en informe efficacement. L'ABSC / CHLA n'est pas un organisme fortuné et pour cette raison, il importe davantage d'avoir une trésorière qui sache ce qu'elle fait. Ce sont là les

principaux atouts de Caren. Bien que la rédaction des procès verbaux ne soit pas l'une des responsabilités des plus fascinantes, elle n'en est pas moins une des très importantes. Les procès verbaux de Linda Slater assureront un registre très exact des activités des quatre dernières années du Conseil d'administration, années au cours desquelles elle a siégé à titre de secrétaire. Linda s'assure aussi que les membres du Conseil d'administration n'oublient pas les « choses à faire » inscrites à leurs listes de responsabilités. Linda a aussi entrepris la tâche éphémère de réviser les manuels de planification du Comité de direction et du Congrès, tous deux d'importance cruciale aux activités de l'Association. Elle a géré toutes ces activités alors qu'elle présidait concurrentement le congrès de l'année dernière à Edmonton, lequel s'est avéré un franc succès.

J'estime avoir été très chanceuse au cours des dernières années, tant à titre de Coordonnatrice de l'Éducation permanente que dans mon cycle de présidence, de travailler au sein du Conseil d'administration avec des individus extraordinaires qui ont servi à titre de président. En effet, deux d'entre eux, Patrick Ellis et Jessie McGowan, sont récipiendaires du Prix pour services insignes, symbole éloquent de leur talent, de leur engagement et de leur travail acharné. Penny Logan, qui sera notre nouvelle présidente au moment où vous lirez ces lignes, est sur le point de découvrir de quoi tout cela retourne. En lui passant le marteau, je lui souhaite tout le succès possible alors qu'elle s'appête à imprégner l'Association de sa marque personnelle.

Pour plusieurs présidents sortants, il semble difficile de délaissier les activités de l'ABSC / CHLA alors qu'ils se reti-

rent du Conseil d'administration. Depuis la fin de leur terme respectif, Patrick, Jessie et l'une de « mes » présidentes, Liz Bayley, ont tous travaillé inlassablement au sein du réseau national des bibliothèques destinées aux initiatives en santé. Jessie a aussi continué à agir comme notre agente de liaison de Cochrane. Maintenant, c'est au tour de Cathy Rayment de confirmer la règle. Cathy a contribué de façon exceptionnelle tout au long des trois années où elle a siégé au Conseil d'administration. Elle a ce don de se centrer au coeur d'un débat et de trouver une solution sensée et réalisable. Elle a su démontrer un sens de la direction et son absence aux réunions du Conseil d'administration créera un vide important. Mais elle ne s'en va pas vraiment. Même alors qu'elle servait à titre de présidente sortante, Cathy s'est portée volontaire pour présider le Congrès annuel de 2006 en Colombie-Britannique. Son équipe est déjà formée et le site du Congrès sera bientôt déterminé. Voilà Cathy — efficace et dévouée!

Il est évident, à la lecture de cette revue, que les gens avec qui j'ai travaillé au cours des dernières années comme présidente constituent un groupe tout à fait remarquable. Ils ont accompli beaucoup de choses, tout en gérant leurs fonctions quotidiennes. Ce fut un privilège de travailler en leur compagnie et j'anticipe avec plaisir mon travail de dernière année à titre de présidente sortante.

Laurie Scott
Février 2004